



**Programa de Apoyo a la Reforma de la Administración Pública (PARAP
II) Programa de Apoyo a la Reforma de la Administración Pública y a la
Calidad de los Servicios Públicos
Proyecto de Fortalecimiento de las Capacidades
Nacionales Período Enero -Marzo 2020**

Entidades Priorizadas del Programa

1-Ministerio de Administración Pública – Órgano rector, es quien lidera el entramado institucional del Programa.

2-Ministerio de Interior y Policía

3-Ministerio Público a través de la Procuraduría General de la República;

4-El Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP) y las escuelas de formación de las entidades priorizadas

5-Ministerio de la Mujer, como entidad rectora de la transversalización de género en las políticas públicas.

Objetivo General y Específico del Programa

Objetivo General

Contribuir al fortalecimiento de la gobernanza democrática; a la cohesión social y territorial; y a la modernización del Estado en República Dominicana".

Objetivo Específico

Asegurar una administración pública eficiente mediante el fortalecimiento institucional, la profesionalización de los servidores públicos y la mejora de los servicios públicos, en particular los de aquellos bajo la responsabilidad de las instituciones priorizadas; **con un enfoque de igualdad de género** y asegurando la participación de la sociedad civil en estos procesos".

Resultados del Programa:

1 Impulsada y fortalecida la cultura de calidad en el Ministerio de la Mujer a través de la implementación del Marco Común de Evaluación (CAF) e implementado Plan de Mejora.

2. Incrementada la calidad y cualificación de los Recursos Humanos a través de la Capacitación de las y los servidores públicos, el marco del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).

3. Fortalecida la capacidad de respuesta de calidad y calidez de los servicios del Sistema Coordinado de Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer e Intrafamiliar y Delitos Sexuales, con especial énfasis de las instituciones involucradas en el proyecto (MMUJER, MP, MIP e INAP).
4. Fortalecidos los Sistemas de Información Oficiales Sensibles a Género para el fortalecimiento de la rectoría de género del Ministerio de la Mujer y la producción de políticas públicas con perspectiva de género.
5. Promovida y mejorada la percepción y conocimiento de la ciudadanía mediante el fortalecimiento de la visibilidad y comunicación institucional.
6. Asegurada la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas a través de herramientas, estudios e investigaciones y/o análisis para garantizar la inclusión del enfoque de género en la reforma de la Administración Pública y las Políticas Públicas.
7. Promovida la igualdad de género en la definición de las políticas públicas y fortalecidas las Oficinas de Equidad de Género y Desarrollo (OEGD) para la transversalidad de género en República Dominicana.

NOTA: Por disposición del mismo programa NO es necesario tener actividades dentro de los 7 resultados

EJECUTORIAS DEL PROYECTO. AÑO 2020

Programación de las actividades a realizar por Resultados Esperados del Proyecto.

Resultado 1.

Incrementada la calidad y la cualificación de los Recursos Humanos a través de la Capacitación de las y los Servidores Públicos. Modelo CAF (Marco Común de Evaluación) establecido. Incrementada la eficiencia en los procesos gerenciales.

NOTA: Este resultado no tiene actividades programadas para el 2020

Resultado 2.

Incrementada la calidad y cualificación de los Recursos Humanos a través de la Capacitación de las y los servidores públicos, el marco del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).

Actividades Enero-Marzo 2020:

1. **Elaborados los términos de referencia para la revisión de los manuales de políticas y procedimientos**

Resultado 3

Fortalecida la provisión de servicios de calidad, de acuerdo a las necesidades y expectativas de la población usuaria.

Actividades Enero-Marzo 2020:

- 1- Elaborar, presentar y aprobar Carta Compromiso. Remitido el borrador final al MAP para fines de aprobación

Resultado 4

Estimulada la transparencia y la rendición de cuentas, contribuyendo al fortalecimiento de la integridad institucional

Actividades Enero-Marzo 2020: Este resultado no tiene actividades programadas para el 2020

Resultado 5:

1. Contratación de Línea Gráfica para los Servicios que Ofrece el Ministerio de la Mujer. Esta actividad no presentó ejecutorias en el trimestre Enero-Marzo 2020

Informe de Seguimiento de Programas y Proyectos

APROBACION DEL INFORME

REVISADO POR:


RODOLFO PEREZ FELIZ
Enc. Proyectos y Cooperación Internacional

APROBADO POR:


VIRGINIA MAÑÓN
Dir. Planificación y Desarrollo

